



ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΓΙΑ ΤΙΣ ΜΕΤΑΚΛΗΣΕΙΣ ΠΟΛΙΤΩΝ ΤΡΙΤΩΝ ΧΩΡΩΝ ΓΙΑ ΕΠΟΧΙΑΚΗ ΕΡΓΑΣΙΑ

Στο **άρθρο 66 του ν. 5038/2023¹** προβλέπεται η διαδικασία **έκδοσης άδειας διαμονής σε πολίτες τρίτων χωρών, με σκοπό την εποχιακή τους απασχόληση**. Οι πολίτες τρίτων χωρών, που έχουν εισέλθει στην ελληνική επικράτεια δυνάμει έγκρισης απασχόλησης της αρμόδιας υπηρεσίας μίας στάσης, η οποία αφορά σε μια ή περισσότερες περιόδους απασχόλησης **μέγιστης διάρκειας εννέα (9) μηνών ανά περίοδο δώδεκα (12) μηνών**, έχουν τη δυνατότητα να υποβάλουν αίτηση για τη χορήγηση άδειας διαμονής.

Η άδεια διαμονής εποχιακής εργασίας **έχει διάρκεια ισχύος έως πέντε (5) έτη**, ανάλογα με τη σύμβαση εργασίας την οποία προσκομίζει ο πολίτης τρίτης χώρας. Η **αίτηση για την έκδοση της άδειας διαμονής, υποβάλλεται ηλεκτρονικά** και απευθύνεται στην κατά τόπον αρμόδια Αποκεντρωμένη Διοίκηση. Με την αίτηση, συνυποβάλλονται και τα προβλεπόμενα δικαιολογητικά – μεταξύ των οποίων - έγκυρη σύμβαση εργασίας για τον σκοπό της εποχιακής

¹ Ν. 5038/2023 (ΦΕΚ Α'81/01.04.2023) με τον τίτλο «Κώδικας Μετανάστευσης»



εργασίας, παράβολο ύψους εβδομήντα πέντε (75) ευρώ και στοιχεία ότι ο εργαζόμενος διαθέτει κατάλληλο κατάλυμα για τη διαμονή του².

Ο πολίτης τρίτης χώρας που κατέχει την άδεια διαμονής, έχει τη δυνατότητα αλλαγής εργοδότη δυνάμει νέας σύμβασης εργασίας, και στην περίπτωση αυτή ενημερώνει την αρμόδια υπηρεσία μίας στάσης για την αλλαγή του εργοδότη, υποβάλλοντας την αντίστοιχη νέα σύμβαση εργασίας. Στην περίπτωση παραβίασης από τον πολίτη τρίτης χώρας των υποχρεώσεων που απορρέουν από την άδεια διαμονής, αυτός δεν δύναται να λάβει νέα εθνική θεώρηση οιασδήποτε κατηγορίας για περίοδο πέντε (5) ετών από την έκδοση της απόφασης ανάκλησης της άδειας διαμονής.

Η ως άνω άδεια διαμονής **δύναται να ανανεώνεται**, εφόσον συντρέχει το σύνολο των προϋποθέσεων που ορίζει ο νόμος και ο πολίτης τρίτης χώρας έχει τηρήσει το σύνολο των υποχρεώσεων που προβλέπονται και υπό την προϋπόθεση πως η συνολική διάρκεια του χρόνου διαμονής δεν υπερβαίνει συνολικά τα δέκα (10) έτη.

Οι **θέσεις εποχιακής εργασίας** που καταλαμβάνονται από τους πολίτες τρίτων χωρών, που πληρούν τις προϋποθέσεις, **για το έτος 2025**, καθορίζονται από την **υπ' αριθμ. 56 Πράξη του Υπουργικού Συμβουλίου**, με τον τίτλο «Καθορισμός του ανώτατου αριθμού θέσεων για εξαρτημένη και εποχιακή εργασία ανά ειδικότητα απασχόλησης και υψηλής ειδίκευσης απασχόληση, πολιτών τρίτων χωρών, για το έτος 2025, ορισμός του καταλόγου των τομέων απασχόλησης για την εισδοχή πολιτών τρίτων χωρών με σκοπό την εποχιακή εργασία και καθορισμός της αντιστοιχίας μεταξύ καλλιεργήσιμης έκτασης και ζωικού κεφαλαίου του αιτούντος εργοδότη με τον αριθμό των εποχιακά εργαζομένων».

Ειδικότερα προβλέπεται ότι ο **ανώτατος αριθμός θέσεων για εποχιακή εργασία** (για το έτος 2025), **ανέρχεται σε 45.620, για όλη την επικράτεια** (σε αντίθεση με την προϊσχύουσα πράξη – με βάση την οποία οι διαθέσιμες θέσεις εργασίας κατανέμονταν ανά γεωγραφική περιφέρεια). Οι θέσεις εργασίας που προβλέπει η Πράξη του Υπουργικού Συμβουλίου, αφορούν κυρίως, τις εξής ειδικότητες:

²Το οποίο θα πρέπει να πληροί τις προδιαγραφές που ορίζει η Κοινή Υπουργική Απόφαση με αριθμό 41835/31.07.2024 (ΦΕΚ Β'4577/06.08.2024)



- Ανειδίκευτοι εργάτες γεωργίας, κτηνοτροφίας, δασοκομίας και αλιείας.
- Εργάτες καθαρισμού ξενοδοχείων και τουριστικών καταλυμάτων (καθαριστές/βοηθοί καθαριστών/κηπουροί)
- Παροχή υπηρεσιών εστίασης σε ξενοδοχεία και τουριστικά καταλύματα (μάγειρες/βοηθοί κουζίνας/λαντζέρηδες/σερβιτόροι)
- Λοιπό προσωπικό τουριστικών επιχειρήσεων (αχθοφόροι/εμπυχωτές τουρισμού/υπάλληλοι υποδοχής πελατών).

Μαρία Αικατερίνη Δ. Παπαδοπούλου

Δικηγόρος

Δ.Μ.Σ Ιστορίας και Θεωρίας Δικαίου, Νομική Σχολή Αθηνών, ΕΚΠΑ

Δ.Μ.Σ Αστικού δικαίου, Νομική Σχολή Αθηνών, ΕΚΠΑ

Δ.Μ.Σ Εμπορικού Δικαίου, Νομική Σχολή Δημοκριτείου Πανεπιστημίου Θράκης