



Σιούφας και Συνεργάτες
Δικηγορική Εταιρεία

Η ΠΑΡΟΧΗ ΤΗΛΕΡΓΑΣΙΑΣ ΛΟΓΩ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΩΝ ΥΓΕΙΑΣ ΤΟΥ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥ ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΗΝ ΚΥΑ 105583/2022

www.sioufaslaw.gr



Η ΠΑΡΟΧΗ ΤΗΛΕΡΓΑΣΙΑΣ ΛΟΓΩ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΩΝ ΥΓΕΙΑΣ ΤΟΥ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥ ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΗΝ ΚΥΑ 105583/2022

Σύμφωνα με τις διατάξεις (άρθρ.67) του εργατικού ν. 4808/2021 (ΦΕΚ 101/Τ.Α'/19.6.2021) η τηλεργασία **συμφωνείται κατ' αρχήν** μεταξύ εργοδότη και εργαζομένου κατά την πρόσληψη ή με τροποποίηση της σύμβασης εργασίας, **κατ' εξαίρεση** όμως μπορεί να εφαρμόζεται είτε μετά από απόφαση του εργοδότη **για λόγους προστασίας της δημόσιας υγείας** είτε μετά από αίτηση του εργαζομένου, σε περίπτωση **τεκμηριωμένου κινδύνου της υγείας του** και για όσο χρόνο διαρκεί ο κίνδυνος αυτός και ο οποίος θα αποφευχθεί μέσω τηλεργασίας. Προς εκτέλεση και εφαρμογή της τελευταίας αυτής περίπτωσης δημοσιεύτηκε την 9 Νοεμβρίου 2022 η ΚΥΑ 105583/2022 (ΦΕΚ 5747/Τ.Β'/9.11.2022)¹ των Υπουργών Εργασίας, Κοινωνικών Υποθέσεων και

¹ ΚΥΑ 105583/2022: Εφαρμογή των διατάξεων της περ. β) της παρ. 3 του άρθρου 5 του ν. 3846/2010, όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 67 του ν. 4808/2021 περί παροχής εξ αποστάσεως εργασίας με τηλεργασία μετά από αίτηση του εργαζομένου





Υγείας με την οποία προσδιορίζονται ρητά οι παθήσεις των εργαζομένων που θα μπορούσαν να τεκμηριώσουν κίνδυνο της υγείας τους που μπορεί να αποφευχθεί εάν παρέχουν εξ αποστάσεως την εργασία τους, περιγράφεται δε συγχρόνως η διαδικασία αφενός υποβολής της αίτησης του τηλεεργαζομένου προς τον εργοδότη συνοδευόμενης από ιατρική γνωμάτευση και αφετέρου επίλυσης της διαφοράς σε περίπτωση μη αποδοχής της αίτησης από τον εργοδότη, με έναρξη ισχύος των διατάξεων αυτών από την 1^η Ιανουαρίου 2023.

✓ **ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΙΣ ΥΠΟΒΟΛΗΣ ΤΗΣ ΑΙΤΗΣΗΣ ΤΗΛΕΡΓΑΣΙΑΣ**

- **Κίνδυνος υγείας** που μπορεί να αποφευχθεί μέσω της τηλεργασίας
- **Ιατρική γνωμάτευση** της αρμόδιας Υγειονομικής Επιτροπής προς τεκμηρίωση του κινδύνου υγείας
- Δυνατότητα παροχής της εργασίας **εξ αποστάσεως**
- Συνδρομή μίας **πάθησης ή αναπηρίας ή νοσήματος**, που περιγράφονται ρητά στην ως άνω ΚΥΑ

✓ **ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΝΟΣΗΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΠΑΘΗΣΕΩΝ**

Η αίτηση μπορεί να υποβληθεί από τον εργαζόμενο σε περίπτωση που συντρέχει ένα από τα ρητώς αναφερόμενα νοσήματα ή παθήσεις ή αναπηρίες, όπως **ενδεικτικά**:

- **Νεοπλασματική νόσος** υπό χημειοθεραπεία, ακτινοθεραπεία ή ανοσοθεραπεία ή βιολογική ή άλλη στοχευμένη θεραπεία ή μετά το πέρας της θεραπείας και μέχρι την ικανοποιητική αποκατάσταση της υγείας
- **Χρόνια αναπνευστική ανεπάρκεια** ανεξάρτητα αιτιολογίας με κατ' οίκον οξυγονοθεραπεία
- **Καρδιοπάθειες** οποιασδήποτε αιτιολογίας με κλάσμα εξίσωσης μικρότερο ή ίσο του 40% και μη αντιρροπούμενη καρδιακή ανεπάρκεια
- **Χρόνια νεφρική ανεπάρκεια** τελικού σταδίου υπό εξωνεφρική κάθαρση
- **Νευρολογικά νοσήματα** που απαιτούν συστηματική χορήγηση υψηλών δόσεων κορτικοειδών ή ανοσοκατασταλτικών, βιολογικών ή άλλων θεραπειών
- **Ιδιοπαθή φλεγμονώδη ή αυτοάνοσα νοσήματα** που απαιτούν συστηματική λήψη υψηλών δόσεων κορτικοειδών ή ανοσοκατασταλτικών, βιολογικών ή άλλων θεραπειών
- **Νόσος Πάρκινσον** μετρίως σοβαρή ή σοβαρή



- **Κακοήθεις όγκοι εγκεφάλου**
- Αρρυθμιστος **σακχαρώδης διαβήτης** υπό ινσουλινοθεραπεία ή σοβαρές μικρο/μακρο αγγειακές ή άλλες επιπλοκές.
- Γυναίκες που υποβάλλονται σε διαδικασία **υποβοηθούμενης αναπαραγωγής** κατά τα στάδια της ωοθηκικής διέγερσης, εμβρυομεταφοράς και αναμονής μέχρι την εργαστηριακή διάγνωση της κύησης

✓ **ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ**

- **ΥΠΟΒΟΛΗ ΑΙΤΗΣΗΣ.** Ο εργαζόμενος υποβάλλει αίτηση στον εργοδότη του με κάθε πρόσφορο μέσο – συμπεριλαμβανομένου του ηλεκτρονικού ταχυδρομείου – με αίτημα την παροχή τηλεργασίας λόγω κινδύνου υγείας
- **ΙΑΤΡΙΚΗ ΓΝΩΜΑΤΕΥΣΗ.** Ο εργαζόμενος συνυποβάλλει γνωμάτευση της αρμόδιας Υγειονομικής Επιτροπής, στην οποία περιγράφεται το πρόβλημα υγείας του και η οποία περιέχει τη χρονική διάρκεια της συνιστώμενης παροχής της τηλεργασίας, που δεν μπορεί να ξεπερνά τους 3 μήνες, αλλά και την ενδεχόμενη ανάγκη επανεξέτασης για συνέχιση της τηλεργασίας
- **ΑΠΑΝΤΗΣΗ ΕΡΓΟΔΟΤΗ ΕΝΤΟΣ 10 ΗΜΕΡΩΝ.** Ο εργοδότης υποχρεούται να απαντήσει εντός 10 ημερών από την παραλαβή της αίτησης - άλλως το αίτημα του εργαζομένου θεωρείται ότι έχει γίνει δεκτό - είτε εγκρίνοντας είτε απορρίπτοντας την αίτηση του εργαζομένου, με συγκεκριμένη αιτιολογία όμως που συνίσταται στην ιδιαίτερη φύση των καθηκόντων του εργαζομένου που δεν δικαιολογεί την τηλεργασία ή στην έλλειψη τεκμηριωμένου κινδύνου της υγείας του.
- **ΕΠΙΛΥΣΗ ΔΙΑΦΟΡΑΣ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ.** Σε περίπτωση απόρριψης, ο εργαζόμενος μπορεί να αιτηθεί την επίλυση της διαφοράς από την Επιθεώρηση Εργασίας .

✓ **ΕΝΑΡΞΗ ΙΣΧΥΟΣ**

Η έναρξη εφαρμογής των διατάξεων αυτών ορίζεται από την **1^η Ιανουαρίου 2023**.

Ελεονώρα Αναγνώστου

Δικηγόρος

D.E.A. Droit Economique et Social

Université Paris IX – Dauphine

