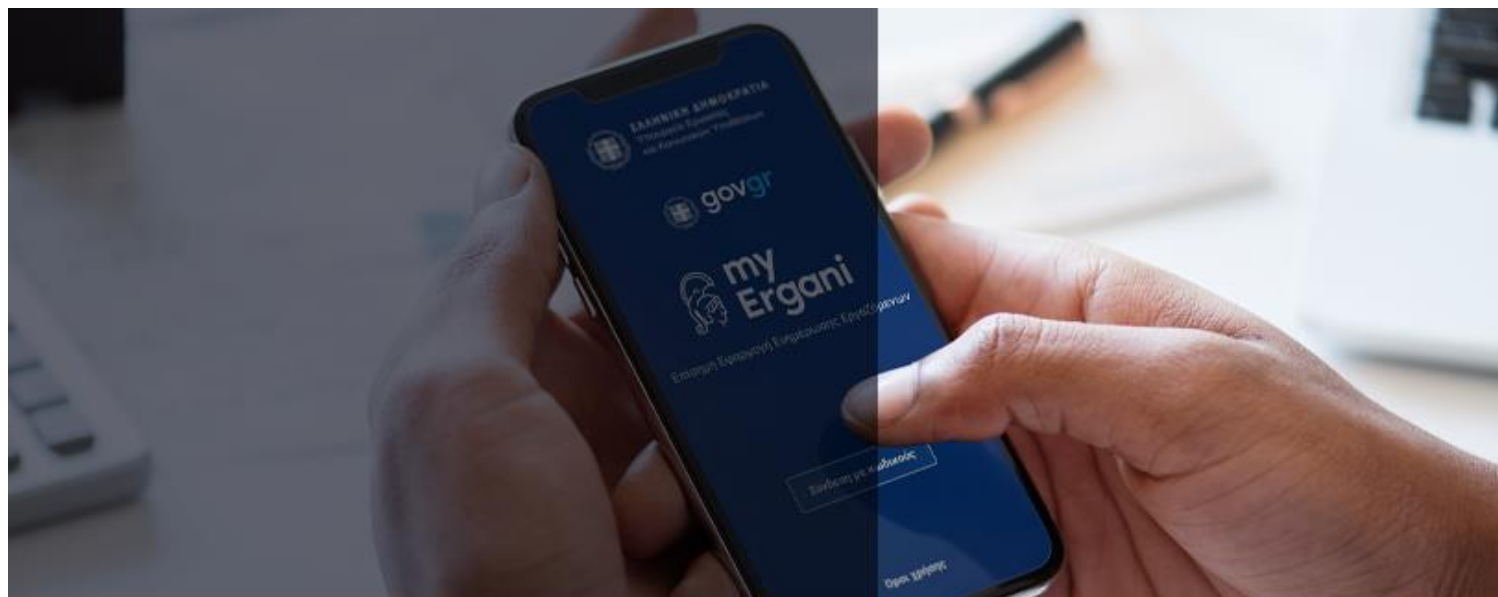




**ΠΡΟΣΤΙΜΑ ΓΙΑ ΠΑΡΑΒΑΣΕΙΣ ΤΩΝ ΔΙΑΤΑΞΕΩΝ
ΠΟΥ ΑΦΟΡΟΥΝ ΤΗΝ ΨΗΦΙΑΚΗ ΚΑΡΤΑ
ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΗΝ Υ.Α.80016/2022**

www.sioufaslaw.gr



**Σιούφας και Συνεργάτες
Δικηγορική Εταιρεία**

**ΠΡΟΣΤΙΜΑ ΓΙΑ ΠΑΡΑΒΑΣΕΙΣ ΤΩΝ ΔΙΑΤΑΞΕΩΝ ΠΟΥ ΑΦΟΡΟΥΝ ΤΗΝ ΨΗΦΙΑΚΗ ΚΑΡΤΑ
ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΗΝ Υ.Α. 80016/2022**

Σε εφαρμογή των διατάξεων του νόμου για την προστασία της εργασίας 4808/2021 (ΦΕΚ 101/Τ.Α/19.6.2021) που προβλέπουν τη μέτρηση του χρόνου εργασίας με τη χρήση της ψηφιακής κάρτας εργασίας (άρθ. 74 παρ. 2) και κατόπιν της Υπουργικής Απόφασης με αριθμό 49758/2022 του Υπουργείου Εργασίας (ΦΕΚ 2668/Τ.Β'/31.5.2022) που αναλύει τον τρόπο και το χρόνο εφαρμογής του συστήματος της ψηφιακής κάρτας εργασίας από τις επιχειρήσεις – η εφαρμογή του οποίου έχει ήδη ξεκινήσει από την 1^η Ιουλίου 2022 από τον κλάδο των Τραπεζών και των Σούπερ Μάρκετ που απασχολούν περισσότερους από 250 εργαζομένους- δημοσιεύτηκε η Υπουργική Απόφαση με αριθμό 80016/2022 (ΦΕΚ 4629/Τ.Β'/1.9.2022) που προβαίνει σε **κατηγοριοποίηση των παραβάσεων και καθορισμό του ύψους των προστίμων** που επιβάλλονται από την Επιθεώρηση Εργασίας **για παραβάσεις** – μεταξύ άλλων – και του **συστήματος ψηφιακής κάρτας εργασίας** προβλέποντας πρόστιμα τόσο ανάλογα με τη





σοβαρότητα της παράβασης, τον αριθμό των εργαζομένων, την επανάληψη των παραβάσεων και την υπαιτιότητα όσο και ανάλογα με τη φύση της παράβασης ως γενικής ή ατομικού χαρακτήρα, προκειμένου να επιτευχθεί η ορθή και αποτελεσματική εφαρμογή του συστήματος.

✓ **ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΚΥΡΩΣΕΩΝ**

Για την επιβολή των προστίμων συνεκτιμώνται τα ακόλουθα κριτήρια :

- **Η σοβαρότητα της παράβασης** , που αφορά τον βαθμό βαρύτητας αυτής
- **Ο αριθμός των εργαζομένων**, που απασχολούνται με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας
- **Η επανειλημμένη επιβολή κυρώσεων** για παρόμοιες παραβάσεις και ειδικότερα η επιβολή 3 τουλάχιστον κυρώσεων που αφορούν διαφορετικούς ελέγχους για ίδιες παραβάσεις κατά την τελευταία 3ετία πριν από την ημερομηνία διενέργειας του ελέγχου
- **Ο αριθμός των εργαζομένων που θίγονται**
- **Το μέγεθος της επιχείρησης** ως προς τον αριθμό των εργαζομένων που απασχολεί η επιχείρηση στον τόπο εργασίας ¹
- **Το καθεστώς απασχόλησης** των εργαζομένων σε πλήρη, μερική ή εκ περιτροπής απασχόληση ή ειδικό καθεστώς (όπως λόγω μητρότητας, ηλικίας)
- **Η υπαιτιότητα**, που αφορά τον βαθμό ευθύνης στην παράβαση

✓ **ΚΑΤΗΓΟΡΙΟΠΟΙΗΣΗ ΠΑΡΑΒΑΣΕΩΝ**

Ανάλογα με τη φύση τους οι παραβάσεις διακρίνονται σε:

- **Γενικές**, όπως αυτές που αφορούν ενδεικτικά την εκπρόθεσμη ή πλημμελή υποβολή εντύπων προς τις Υπηρεσίες, τη μη τήρηση διαδικασίας σχετικά με τη διενέργεια του ελέγχου ή των εργατικών διαφορών ή το σύστημα απασχόλησης
- **Ατομικού χαρακτήρα**, που θίγουν ατομικά τον κάθε εργαζόμενο και σχετίζονται με παραβίαση εργασιακών δικαιωμάτων του ή με μη εκπλήρωση εργοδοτικής υποχρέωσης για τον κάθε εργαζόμενο

Τόσο οι γενικές παραβάσεις όσο και οι παραβάσεις ατομικού χαρακτήρα κατατάσσονται στις ακόλουθες κατηγορίες:

Χαμηλής, σημαντικής, υψηλής και πολύ υψηλής σοβαρότητας .

¹ ΜΙΚΡΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ: 1-10 εργαζόμενοι, ΜΕΣΑΙΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ: 11-50 εργαζόμενοι, ΜΕΓΑΛΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ: 51 και άνω εργαζόμενοι



Ο προσδιορισμός του ύψους του προστίμου γίνεται σε συνάρτηση με τα παραπάνω κριτήρια.

✓ **ΠΕΡΙΠΤΩΣΕΙΣ ΠΑΡΑΒΑΣΕΩΝ ΤΗΣ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ ΤΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΨΗΦΙΑΚΗΣ ΚΑΡΤΑΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**

I. Πολύ υψηλής σοβαρότητας χαρακτηρίζονται:

- **η μη ενεργοποίηση της ψηφιακής κάρτας εργασίας του εργαζομένου** με πρόστιμο ανά εργαζόμενο 10.500 ευρώ
- **η υποβολή στοιχείων** της ψηφιακής κάρτας εργασίας που τελούν **σε απόκλιση με την πραγματική έναρξη ή λήξη της απασχόλησης** με πρόστιμο ανά εργαζόμενο 3.000 ευρώ
- **η εφαρμογή ευέλικτου ωραρίου** σε εργαζόμενο για τον οποίο **δεν έχει ενεργοποιηθεί η ευέλικτη προσέλευση και η ψηφιακή κάρτα εργασίας**, παρά τη σχετική υποχρέωση με πρόστιμο ανά εργαζόμενο 2.000 ευρώ
- **η μη υποβολή δήλωσης στοιχείων εργασιακής σχέσης στο ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ II** σε περίπτωση μεταβολών στοιχείων δήλωσης **πριν την εφαρμογή της μεταβολής** και σε κάθε περίπτωση **πριν την ανάληψη υπηρεσίας** από τον εργαζόμενο που αφορούν με πρόστιμο ανά εργαζόμενο 2.000 ευρώ

II. Υψηλής σοβαρότητας χαρακτηρίζεται:

- **η μη υποβολή δήλωσης «Οργάνωσης του χρόνου εργασίας»** πλήρως απασχολουμένου σε περίπτωση μεταβολής της οργάνωσης του χρόνου εργασίας πριν την μεταβολή και σε κάθε περίπτωση πριν την ανάληψη τη υπηρεσίας από τον εργαζόμενο που αφορούν με πρόστιμο ανά εργαζόμενο 600 ευρώ.

Ελεονώρα Αναγνώστου

Δικηγόρος

D.E.A. Droit Economique et Social

Université Paris IX – Dauphine