



Σιούφας και Συνεργάτες
Δικηγορική Εταιρεία

ΕΙΔΙΚΗ ΑΔΕΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΓΟΝΕΩΝ ΛΟΓΩ ΝΟΣΗΣΗΣ ΤΩΝ ΤΕΚΝΩΝ ΤΟΥΣ ΑΠΟ ΚΟΡΩΝΟΪΟ

sioufaslaw.gr



ΕΙΔΙΚΗ ΑΔΕΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΓΟΝΕΩΝ ΛΟΓΩ ΝΟΣΗΣΗΣ ΤΩΝ ΤΕΚΝΩΝ ΤΟΥΣ ΑΠΟ ΚΟΡΩΝΟΪΟ

Στα πλαίσια των διατάξεων αρμοδιότητας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, που έχουν ενταχθεί στο νέο νόμο 4886/2022 (ΦΕΚ 12/Τ.Α'/24.1.22) περί εκσυγχρονισμού του δικαίου ανταγωνισμού για την ψηφιακή εποχή, τροποποιήθηκαν οι διατάξεις του άρθ.16 του ν. 4722/2020, με τις οποίες είχαν προβλεφθεί διευκολύνσεις για γονείς εργαζομένους στον ιδιωτικό τομέα λόγω νόσησης των τέκνων τους από κορωνοϊό, τόσο ως προς τη διάρκεια της χορηγούμενης ειδικής άδειας προς τους γονείς όσο και ως προς τον τρόπο και το ποσοστό κάλυψης των αποδοχών τους παρέχοντας ταυτόχρονα σε αυτούς το δικαίωμα της εξ αποστάσεως εργασίας σε ανάλογες περιστάσεις. Ειδικότερα σύμφωνα με τις νέες διατάξεις προβλέπονται:

➤ ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Οι εργαζόμενοι στον ιδιωτικό τομέα γονείς των οποίων τα τέκνα τους (βρέφη, προνήπια, νήπια, μαθητές πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, που φοιτούν μέχρι



και την Τρίτη τάξη του Γυμνασίου, όπως και μαθητές που φοιτούν σε ειδικά σχολεία ή μονάδες ειδικής αγωγής ή άτομα με αναπηρία, ανεξαρτήτως ορίου ηλικίας, που ανήκουν σε δομές παροχής υπηρεσιών ανοικτής φροντίδας για άτομα με αναπηρία) **νοσούν από κορωνοϊό COVID-19.**

➤ **ΔΙΕΥΚΟΛΥΝΣΕΙΣ ΠΡΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΓΟΝΕΙΣ**

- Παρέχεται κατ' αρχάς στους γονείς δυνατότητα εξ αποστάσεως εργασίας (τηλεργασίας) για χρονικό διάστημα έως 5 εργάσιμων ημερών.

- Χορηγείται -σε περίπτωση που δεν είναι εφικτή η εξ αποστάσεως εργασία - ειδική άδεια λόγω νόσησης των τέκνων τους για τις 4 πρώτες ημέρες απουσίας, ενώ δίνεται η δυνατότητα χρήσης οποιασδήποτε άλλης άδειας την 5^η ημέρα απουσίας, επιπρόσθετα προς άλλες άδειες.

➤ **ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΙΣ**

ΘΕΤΙΚΗ ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΗ. Η απόδειξη θετικού διαγνωστικού ελέγχου (σύμφωνα με τα υγειονομικά πρωτόκολλα).

ΑΡΝΗΤΙΚΗ ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΗ. Όταν έχει χορηγηθεί κατά το ίδιο χρονικό διάστημα στον ίδιο γονέα οποιαδήποτε άλλη άδεια.

➤ **ΑΠΟΔΟΧΕΣ**

Οι γονείς λαμβάνουν για τις 3 πρώτες ημέρες το 50% των αποδοχών τους, που καταβάλλεται από τον εργοδότη, και για την 4^η ημέρα το 100% των αποδοχών τους από τον κρατικό προϋπολογισμό.

➤ **ΕΞΑΙΡΕΣΕΙΣ**

- Η άδεια χορηγείται μόνο στον έναν από τους δύο γονείς που είναι δικαιούχοι της άδειας αυτής.

- Στην περίπτωση που ο ένας γονέας δεν εργάζεται, ο άλλος γονέας δεν δικαιούται να κάνει χρήση της άδειας αυτής, εκτός εάν ο γονέας που δεν εργάζεται νοσηλεύεται για οποιοδήποτε λόγο ή νοσεί από κορωνοϊό ή είναι άτομο με αναπηρία με ποσοστό άνω του 67% ή λαμβάνει αναπηρικό επίδομα.

- Στην περίπτωση που ο ένας γονέας είναι εκπαιδευτικός, η άδεια χορηγείται στον άλλο γονέα, ανεξαρτήτως αν απασχολείται στον ιδιωτικό ή δημόσιο τομέα, με εξαίρεση την περίπτωση που ο άλλος γονέας απασχολείται σε φορείς παροχής υπηρεσιών υγείας.



➤ **ΔΗΛΩΣΗ ΣΤΟ ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ**

Οι εργοδότες υποχρεούνται να δηλώσουν στο ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ τους εργαζόμενους που κάνουν χρήση της άδειας αυτής και τη διάρκεια αυτής.

➤ **ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ-ΤΡΟΠΟΣ ΧΟΡΗΓΗΣΗΣ ΑΔΕΙΑΣ**

Θα καθοριστούν με Κοινή απόφαση του Υπουργού Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων.

➤ **ΙΣΧΥΣ ΔΙΑΤΑΞΕΩΝ**

Από την έναρξη ισχύος του νόμου 4886/2022 δηλαδή από την 24 Ιανουαρίου 2022 έως τις 15.4.2022 με δυνατότητα παράτασης κατόπιν απόφασης του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων.

*Σημειώνεται πως οι αποδοχές για ημέρες αδειάς νόσησης τέκνου πριν από την έναρξη ισχύος του ν. 4886/2022 καταβάλλονται σύμφωνα με το άρθ.16 του ν. 4722/2020.

Ελεονώρα Αναγνώστου

Δικηγόρος

D.E.A. Droit Economique et Social

Université Paris IX – Dauphine