



Σιούφας και Συνεργάτες
Δικηγορική Εταιρεία

ΤΗΛΕΡΓΑΣΙΑ ΣΤΟΝ ΙΔΙΩΤΙΚΟ ΤΟΜΕΑ: ΤΙ ΠΡΟΒΛΕΠΕΙ Η ΝΕΑ Κ.Υ.Α.



ΤΗΛΕΡΓΑΣΙΑ ΣΤΟΝ ΙΔΙΩΤΙΚΟ ΤΟΜΕΑ: ΤΙ ΠΡΟΒΛΕΠΕΙ Η ΝΕΑ Κ.Υ.Α.

Στις 29 Δεκεμβρίου 2021, δημοσιεύτηκε στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως η υπ' αριθμ. Δ1α/ΓΠ.οικ. 81558 Κ.Υ.Α. (ΦΕΚ 6290, Β', 29.12.2021), σχετικά με τα **έκτακτα μέτρα προστασίας της δημόσιας υγείας από τον κίνδυνο περαιτέρω διασποράς του κορωνοϊού COVID-19 στο σύνολο της Επικράτειας για το διάστημα από την Πέμπτη, 30 Δεκεμβρίου 2021 και ώρα 06:00 έως και τη Δευτέρα, 17 Ιανουαρίου 2022 και ώρα 06:00**. Η τελευταία Κ.Υ.Α. αντικαθιστά την προηγούμενη, με αριθμ. Δ1α/Γ.Π.οικ. 80417 (ΦΕΚ 6214, Β', 23.12.2021), η οποία αφορούσε τα μέτρα για το χρονικό διάστημα από τις 24.12.2021 έως και τις 3.1.2022.

Αναφορικά με την τηλεργασία στις επιχειρήσεις του ιδιωτικού τομέα, η **νέα Κ.Υ.Α. ορίζει ότι το ποσοστό των εργαζομένων με τηλεργασία καθορίζεται με απόφαση του εκάστοτε εργοδότη, σύμφωνα με το άρθρο 67 του ν. 4808/2021 και μέχρι ποσοστού πενήντα τοις εκατό (50%)**. Επιπλέον, η προσέλευση των εργαζομένων πραγματοποιείται σταδιακά, σύμφωνα με τις εργασιακές ανάγκες και τις οδηγίες του εκάστοτε εργοδότη. Υπενθυμίζεται ότι η



προηγούμενη Κ.Υ.Α. όριζε ότι το ποσοστό των εργαζομένων με τηλεργασία καθορίζεται με απόφαση του εκάστοτε εργοδότη, σύμφωνα με το άρθρο 67 του ν. 4808/2021, **χωρίς ωστόσο, να προβλέπει κάποιο ποσοστό.**

Σύμφωνα με το **άρθρο 67§3, περίπτωση α' του ν. 4808/2021**, κατ' εξαίρεση του κανόνα ότι, σύμφωνα με την παράγραφο 2 του άρθρου 67, η τηλεργασία συμφωνείται μεταξύ εργοδότη και εργαζόμενου, εφόσον η εργασία μπορεί να παρασχεθεί εξ αποστάσεως, **η τηλεργασία μπορεί να εφαρμόζεται μετά από απόφαση του εργοδότη, για λόγους προστασίας της δημόσιας υγείας, η συνδρομή των οποίων διαπιστώνεται με απόφαση του Υπουργού Υγείας και του κατά περίπτωση συναρμόδιου Υπουργού και για όσο χρόνο διαρκούν οι λόγοι αυτοί.**

Σημειώνεται ότι, από το γράμμα της νέας Κ.Υ.Α. σχετικά με την τηλεργασία, προκύπτει ότι για το χρονικό διάστημα ισχύος αυτής, **το εάν και κατά πόσο θα υπάρχει τηλεργασία, καθώς και το ποσοστό της τελευταίας, θα λαμβάνεται κατόπιν αποφάσεως του εργοδότη (μονομερώς). Στην σχετική διάταξη δεν γίνεται λόγος για ελάχιστο ποσοστό υποχρεωτικής τηλεργασίας, αλλά για μέγιστο ποσοστό «μέχρι ποσοστού πενήντα τοις εκατό (50%)».**

Κατά τα λοιπά, ισχύουν όσα προβλέπονταν και στην προηγούμενη Κ.Υ.Α. σχετικά με:

- Λειτουργία με το αναγκαίο προσωπικό για την παροχή της υπηρεσίας ή την εκπλήρωση του έργου σύμφωνα με τις οικείες διατάξεις.
- Προστασία εργαζομένων που ανήκουν σε ομάδες αυξημένου κινδύνου με παροχή τηλεργασίας ή παροχή εργασίας σε χώρο εκτός επαφής με κοινό, όπου είναι εφικτό.

Χριστίνα Ζήση

Δικηγόρος

Δ.Μ.Σ. Αστικού Δικαίου Ε.Κ.Π.Α.